

Investeren in begeleidingskwaliteit is investeren in uw organisatie

Opleiding Werkbegeleider / Praktijkdocent — Zorg Praktijk Academie

<p>De uitdaging</p> <p>Personeelstekorten en versnelde instroom vragen om sterke begeleiding op de werkvloer. Toch missen werkbegeleiders didactisch houvast en zijn praktijkdocenten benoemd maar niet opgeleid.</p>	<p>De oplossing</p> <p>ZPA's leerlijn bouwt structureel aan de begeleidingskracht van uw organisatie. Één leerlijn, twee rollen, direct verbonden aan de werkpraktijk.</p>	<p>Het resultaat</p> <p>Medewerkers die bewust begeleiden. Kortere inwerkperiodes. Minder uitstroom. Een lerende organisatiecultuur.</p>
--	---	---

2 lesdagen Werkbegeleider	10 lesdagen Praktijkdocent	80% werkpleklers	↓ uitstroom
-------------------------------------	--------------------------------------	----------------------------	----------------

Wat uw organisatie ervaart

- ⚠️ Werkbegeleiders missen didactisch houvast en handelen intuïtief
- ⚠️ Rollen zijn onduidelijk — wie is eindverantwoordelijk?
- ⚠️ Praktijkdocenten zijn benoemd maar niet opgeleid
- ⚠️ Begeleidingskwaliteit verschilt sterk per team
- ⚠️ Nieuwe medewerkers vertrekken sneller dan verwacht

Wat dit kost: hogere uitstroom, langere inwerkperiodes en toenemende druk op ervaren collega's.

De twee routes

Route 1 Werkbegeleider	Route 2 Praktijkdocent
2 lesdagen	2+8 lesdagen
Studenten begeleiden op de werkvloer	Lesgeven, beoordelen en leren ontwerpen
Certificaat Werkbegeleider	Certificaat Praktijkdocent (post-HBO niveau)

"Niet als losse training — als structurele investering in de begeleidingskracht van uw organisatie."

Wat brengt dit uw organisatie?

Organisatorisch	Professioneel	Strategisch
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Heldere rolverdeling werkbegeleider en praktijkdocent ✓ Minder ad hoc — meer structurele begeleiding ✓ Kortere inwerkperiode nieuwe medewerkers ✓ Minder uitstroom eerste 6–12 maanden ✓ Fundament voor een lerende organisatiecultuur 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medewerkers die bewust en methodisch begeleiden ✓ Feedback via vaste structuur ✓ Eigen praktijkverbeterplannen per team ✓ Professionele identiteitsontwikkeling op de werkvloer ✓ Persoonlijke én vakbekwaamheid gecombineerd 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bijdrage aan regionale samenwerking ✓ Aansluiting op EPA-gericht werken en compliance ✓ Duurzame instroom van zorgprofessionals ✓ Minder afhankelijkheid van individuele sleutelfiguren ✓ Post-HBO certificering voor deelnemers

Maatwerk voor uw organisatie

De opleiding is flexibel in te zetten:

- ✓ Incompany — de opleiding bij u in de organisatie
- ✓ Regionaal cohort — samen met andere zorginstellingen
- ✓ Gecombineerde instroom Route 1 + Route 2
- ✓ Doorstroom Route 1 → Route 2 op eigen tempo
- ✓ Afstemming op BPV-beleid en opleidingsstructuren
- ✓ Koppeling aan EPA-gericht werken en kwaliteitssystemen

"De beste investering in uw mensen is de investering die direct zichtbaar is op de werkvloer."

Investering

Lesdagen	2 (Route 1) — 10 (Route 2)
Studiebelasting	Route 1: ± 30 uur Route 2: ± 80–100 uur
Duur	Route 1: 1–2 wkn Route 2: ± 6 maanden
Investering route 1	€1397,-
Investering route 2	€ 3697,-
Groepsgrootte	12 tot 16 deelnemers
Locatie	Galvanistraat 7 6816 AE Ede
Tarieven	Op aanvraag — incompany mogelijk

Neem contact op

Jan Hendriks, Directeur ZPA

office@zorgpraktijkacademie.nl

+31 6 57 31 16 39

www.zorgpraktijkacademie.nl

Vrijblijvend kennismakingsgesprek? Bel of mail ons.