

ZorgPraktijk Academie

# Praktijkleiderschap in de Zorg

*Investeren in leiderschap dat werkt*

Voor bestuurders, directeuren en HR-professionals in zorgorganisaties

*"Verandering begeleiden vraagt iets anders dan een plan uitvoeren. Het vraagt dat je weet wie je bent als het complex is — en wat je te doen hebt als het stroef gaat."*

## Waarom investeren in praktijkleiderschap?

Zorgprofessionals met verantwoordelijkheid voor verandering werken hard. Ze plannen, informeren en organiseren. Maar de beweging die ze zoeken — echte betrokkenheid van mensen en duurzame voortgang — vraagt meer dan vakinhoudelijke kennis en goede intenties. Het vraagt realisatiekracht.

Dit programma ontwikkelt precies dat. Niet in een klaslokaal, maar aan de hand van echte vraagstukken uit de eigen zorgpraktijk. Deelnemers leren door te doen, te ervaren en te reflecteren — en brengen dat leren meteen terug in hun werk.

## De beweging die dit programma maakt

Van —	→	Naar —
<i>Informeren</i>	→	Activeren — mensen vanuit eigen kracht in beweging brengen
<i>Uitvoeren</i>	→	Realiseren — richting geven, bijsturen en resultaat borgen
<i>Overnemen</i>	→	Ruimte geven — eigenaarschap laten waar het hoort
<i>Abstract idee</i>	→	Concrete impact — zichtbare bijdrage aan betere zorg
<i>Onduidelijkheid</i>	→	Helderheid — heldere afspraken bij de start

## Wat deelnemers ontwikkelen

Het programma werkt aan vier samenhangende domeinen, verweven door alle sessies heen.

### Helderheid

Weten wat er gevraagd wordt, wat binnen het mandaat valt en hoe heldere afspraken eruitzien. Rust bij de start, vertrouwen om door te gaan.

### Stevigheid

De eigen plek durven innemen. Voor de opdracht staan, helder communiceren en overdragen wat niet bij jou hoort — dicht bij jezelf blijven.

### Betrokkenheid

Een verhaal vertellen dat inspireert en verbindt. Begrijpen wat mensen nodig hebben om in beweging te komen — en omgaan met tegenwerkende krachten.

### Resultaat

Stap voor stap doen wat nodig is. Betrekken, borgen en loslaten — zodat een duurzaam resultaat ontstaat dat écht bijdraagt aan betere zorg.

---

## Opbouw van het programma

8 dagsessies, één per maand — aangevuld met twee individuele coachingsgesprekken en een terugkomdag drie maanden na de laatste sessie.

#	Thema	Inhoud
01	De basis leggen	Vraagstuk verkennen, mandaat helder krijgen
02	Perspectief creëren	Koers bepalen en inspirerend richting geven
03	Keuzes maken	Prioriteren, plannen, grenzen bewaken
04	Van plan naar daad	Mensen activeren en eigenaarschap geven
05	Regie houden	Doorpakken zonder uit te putten
06	Dilemma's & onderstroom	Navigeren door complexe spanningsvelden
07	Van nieuw naar normaal	Verandering bestendigen en overdragen
08	Afsluiten & vooruitkijken	Reflecteren, manifest en ontwikkelplan

---

## Voor welke medewerkers is dit programma bedoeld?

### → Projectleiders en programmamanagers

Die verantwoordelijk zijn voor complexe verandertrajecten en merken dat sturing méér vraagt dan plannen en bijhouden.

### → Beleidsadviseurs en interne adviseurs

Die invloed willen uitoefenen zonder directe hiërarchische macht, en daarvoor hun persoonlijk leiderschap willen versterken.

### → Managers op team- of afdelingsniveau

Die dagelijks balanceren tussen inhoud en mensen — en daarin steviger, helderder en effectiever willen worden.

*Deelnemers leren van elkaars vraagstukken. De patronen die je bij jezelf herkent, zie je ook bij anderen terug — dat maakt de groep een krachtige leeromgeving.*

## Praktische informatie

<b>Duur</b>	8 maanden — najaar 2026 t/m zomer 2027
<b>Sessies</b>	8 dagsessies + 2 individuele coachingsgesprekken + terugkomdag
<b>Tijdstip</b>	09:30–16:30 uur, eens per maand
<b>Groepsgrootte</b>	10–16 deelnemers
<b>Locatie</b>	Groene omgeving (nader te bepalen)
<b>Certificaat</b>	Certificaat Praktijkleiderschap in de Zorg (ZorgPraktijk Academie)
<b>Investering</b>	€6997,-

### Meer informatie of een gesprek?

office@zorgpraktijkacademie.nl · +31 (0) 85 488 26 21 · [www.zorgpraktijkacademie.nl](http://www.zorgpraktijkacademie.nl)